

**Отчет о результатах мониторинга обращений граждан о фактах
нарушений принципа равноправия граждан независимо от расы,
национальности, языка, отношения к религии, убеждений, принадлежности
к общественным объединениям, а также других обстоятельств при приеме
на работу, при замещении должностей государственной и муниципальной
службы, должностей в правоохранительных органах и в судебной системе,
при формировании кадрового резерва на федеральном и региональном
уровнях**

В 2025 году в Федеральной службе по труду и занятости, а также в территориальных органах Роструда факты нарушения принципа равноправия граждан при приеме на работу отсутствуют. Вместе с тем, в территориальные органы Роструда поступили и были рассмотрены 42 обращения граждан на другие организации, в том числе 7 обращений по вопросу нарушения принципа равенства при приеме на работу.

По всем обращениям были даны подробные разъяснения и консультации в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

При этом следует отметить, что частью 4 статьи 32 Конституции Российской Федерации установлен принцип равного доступа граждан к государственной службе. При поступлении и прохождении государственной службы всех видов запрещена любая дискриминация по признакам пола, социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности. Данные положения имеют основополагающее значение для функционирования как отдельных видов государственной службы, так и муниципальной службы.